

## تقرير حول

ورشة إقليمية لتدريب مدربين حول إتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

بيروت، 7-14 كانون الأول/ديسمبر 2009

### المكان

بيروت، فندق الكراون بلازا - الحمراء.

### البرنامج الزمني

7 - 14 كانون الأول 2009 من الساعة التاسعة صباحا لغاية الساعة الرابعة وبعض الايام لغاية الساعة الخامسة، تتخلله ساعة الغداء من 1 الى 2 ظهرا .

### المدرّبون :

- 1- د. فريدة بناني .
- 2- جمانة مرعي .

### المتدربون :

ملحق باستمارة خاصة .

### تقييم المدربين :

#### المدرّبة فريدة بناني :

مدرّبة صاحبة خبرة كبيرة ، و متمكنة من المادة وذات تجربة عملية لسنوات طويلة في خضم العمل النسوي والاكاديمي والتدريبي وعلم نظري واسع اذ انها مختصة في القانون ، وتمكنت من اصال المادة التدريبية لجميع المشاركات القانونيات وغير القانونيات . ولديها اسلوب جذاب وفيه شد للانتباه طوال ساعات التدريب ، وللايام التدريبية الاربعة ، اضافة الى امتلاكها اسلوب مستفز لكن بشكل ايجابي لرغبتها بان يتناول جميع المشاركات جميع التفاصيل بشكل واضح وعدم ترك اي نقطة صغيرة او كبيرة بدون ايضاح . بحيث انها وعدت ان توصل المادة التدريبية للجميع على اختلاف اختصاصاتهم في نهاية الورشة ، وفعلا شعر الجميع بذلك بحيث اصبحنا نستخدم المادة التدريبية التي اخذناها خلال الاربعة ايام الاولى في النصف الثاني من التدريب ( تدريب المدربين ) .

#### المدرّبة جمانة مرعي :

مدرّبة ذات خبرة عملية عالية ، ولا تقتصر معلوماتها على التدريب وانما لديها خبرة كبيرة في الحياة العملية في قضايا المرأة ، وتمتعت باسلوب جذاب مرن وروح مرححة وجدية ، وذات دقة ملاحظة علمية دقيقة ، وكانت مشجعة لجميع المتدربات ، مؤكدة دائما على الربط بين النظري والحياة العملية الواقعية .

### المتدربين :

اختلفت اختصاصات المتدربات والمتدربين ، ما بين ناشطة في المجتمع المدني وباحثة اجتماعية ومحامية ومحامي ، ومن بلدان عربية مختلفة ( العراق ، الاردن ، سوريا لبنان ) ، وهذا خلق غنى بالمعلومات والخبرات ، المختلفة والمتعددة ، اضافة الى وجود العديد من العوامل المشتركة بين المتدربات والمتدربين اذ امتاز الجميع بالجدية والالتزام بالحضور في جميع ايام الورشة ولجميع الجلسات ، والجدية بتحضير الواجبات التي كانت مطلوبة من المتدربات والمتدربين ، اضافة الى روح التعاون المتبادلة بين الجميع ، والايمان الكبير بالموضوع الذي جاؤا من اجل التدريب عليه . لكن من وجهة نظرنا كنا نفضل لو كانت الفئة المتدربة اكثر تجانسا من ناحية الاختصاص والخبرة ، خاصة وان النصف الاول من الورشة تناول الجانب القانوني لاتفاقية سيداو وتفاوتت اختصاصات

المتدربات بين محامية وناشطة في المجتمع المدني ، بينما تناول النصف الثاني تدريب المدربين ايضا تفاوتت فيه خبرة المتدربات بين متدربة هي بالاصل مدربة دربت في اكثر من ( 50- 06- دورة تدريبية ) ومتدربة لم تخض تجربة التدريب قط .

#### المحتوى التدريبي :

المحتوى التدريبي كان مرتبط جدا بموضوع الورشة ومعد بشكل جيد من قبل المدربين ، وغني بالمعلومات والامثلة ، والتمارين التدريبية ، لكن بقي الدليل التدريبي الخاص باتفاقية سيداو غير كامل وقابل للتعديل ، وغير مسموح استخدامه من قبلنا لغاية استكمال جميع التعديلات عليه .

#### التنظيم :

##### ادارة الورشة : من قبل كل من

فاطمة الحاج	محامية/منظمة كفى عنف واستغلال	لبنان
دانيال الحويك	محامية/منظمة كفى عنف واستغلال	لبنان
ليلى عواضة	محامية/منظمة كفى عنف واستغلال	لبنان
غادة جبور	المنسقة الاقليمية لمشروع سيداو / منظمة كفى عنف واستغلال	لبنان

امتازت الجهة المنظمة بالتواصل الدائم والاهتمام مع جميع المتدربات والمتدربين من اول لحظة وصولهم الى بيروت ، وخلال ايام الورشة وبعد انتهاء الورشة ، وحرصوا على توفير كل ما يلزم للتدريب من احتياجات لوجستية ، اضافة الى المداخلات الغنية والمهمة اثناء التدريب ، والثناء على المتدربات والمتدربين وتشجيعهم واضفاء روح المرح ، والمشاركة العلمية في تقييم المتدربات والمتدربين اثناء تقديم العروض التدريبية .

#### برنامج الدورة

##### الجدول الزمني:

الجلسة الثانية: 11:00 – 13.30

الجلسة الأولى: 09.00 – 10:30

الجلسة الثالثة: 14:30 – 16:00

استراحة غداء: 13.30 – 14:30

استراحة: 10:30 – 11:00

اليوم	الجلسة	المحتوى	الطرق التدريبية	المدرّب/المدرّبة
اليوم الأول:	1	العلاقة بين الإتفاقية وإتفاقيات حقوق الإنسان تعريف حقوق الإنسان حقوق المرأة قبل إتفاقية السيداو ما الحاجة الى إتفاقية السيداو؟	العرض النظري	فريدة بناني
	2	التعريف بإتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة الإتفاقية من حيث الشكل الإتفاقية من حيث المضمون	العصف الذهني مجموعات موحدة المهمة	فريدة بناني

فريدة بناني	عصف ذهني تطبيقات	التدقيق في بعض المصطلحات ومعرفة مفهومها: التمييز المساواة، الإنصاف، المواطنة	3	
فريدة بناني	طريقة المهمة الفردية	إنضمام الدول العربية الى الإتفاقية تدقيق المصطلحات ( الإنضمام، التوقيع، المصادقة) موقف الدول العربية: التذبذب بين الإلتزام والتحفظ	1	اليوم الثاني:
فريدة بناني	طريقة المهمة الفردية	تحفظات الدول العربية على الإتفاقية تعريف التحفظ تحفظات الدول العربية	2	
فريدة بناني	طريقة مجموعات بمهمة متشابهة	تصنيف التحفظات وقراءة البريرات المقدمة من الدول العربية تصنيف التحفظات واستخراج بعض الخلاصات تصنيف تبريرات الدول العربية وقرائتها	3	
فريدة بناني	طريقة مجموعات بمهمة متشابهة طريقة الساحة	: شروط قبول التحفظات في القانون الدولي الإنساني شروط قبول التحفظات مدى قانونية التحفظات	4	
فريدة بناني	العرض النظري	نشأة اللجنة وتركيبتها وعملها نشأة اللجنة وتركيبتها عمل اللجنة	1	اليوم الثالث:
فريدة بناني	طريقة الساحة	التقارير: مدى الزاميتها والهدف من تقديمها التقرير الأول والتقارير الدورية الزامية تقديم التقارير والهدف من تقديمها	2	

فريدة بناني	طريقة سؤال جواب دراسة حالات	التزامات الدول الأطراف للقضاء على التمييز بين الجنسين تعهدات الدول الأطراف بمقتضى نصوص الإتفاقية دراسة حالات لرصد التمييز في الدساتير والقوانين العربية	3	
فريدة بناني	مناقشة حرة	مناقشة حرة حول ثنائية تقسيم المجتمع المرأة غير المساوية للرجل في المجال الخاص المرأة المساوية وغير المساوية في المجال العام	4	
فريدة بناني	عرض نظري	الحقوق الإنسانية للمرأة شاملة مترابطة لا تقبل التجزأة	1	اليوم الرابع:
فريدة بناني	طريقة سؤال جواب	الإشكاليات القانونية التي يطرحها موضوع التحفظات على عمل الإتفاقية	2	
فريدة بناني	طريقة الساحة	المفاضلة بين الإتفاقية والقوانين الوطنية	3	
فريدة بناني	مناقشة	مناقشة حول دور كل من المحامي والحقوقي والناشط الجمعي في استخدام وتفعيل الإتفاقية	4	
فريدة بناني	طريقة سؤال جواب	وضع إستراتيجية حول الدور المنتظر من أجل تفعيل الاتفاقية	5	
جمانة مرعي	تمارين تنشيطية	سبع خطوات للتخطيط للتدريب Seven Steps of Planning	1	اليوم الخامس:
جمانة مرعي	عرض وتمارين على محاور حقوق المرأة	<u>تقنيات وطرق التدريب بالمشاركة:</u> <u>مفاهيم أساسية:</u> مفهوم التدريب، لماذا، ماذا، من، كيف ولمن؟	2	
جمانة مرعي	عرض وتمارين على محاور حقوق المرأة	<u>تقنيات وطرق التدريب بالمشاركة:</u> تحديد الاحتياجات التدريبية صياغة الأهداف التدريبية	3	

جمانة مرعي	عرض وتطبيقات عملية على حقوق المرأة	<b>أنواع وخصائص الطرق التدريبية: Training Methods</b> دراسة الحالة النقاش الجماعي العصف الذهني لعب الأدوار المحاضرة مجموعات العمل	1	اليوم السادس
جمانة مرعي	عرض وتطبيقات عملية على حقوق المرأة	<b>تقنيات وطرق التدريب بالمشاركة: الإعداد للتدريب</b> <b>المعينات التدريبية: أنواعها وخصائصها Audio Visual Aids</b> الشفافيات اللوحة القلاب، اللوح الورقي الحاسوب	2	
جمانة مرعي	عرض وتطبيقات عملية على حقوق المرأة	<b>الإعداد للتدريب:</b> التخطيط لحصة تدريبية مكونات خطة الحصة التدريبية مهارات تيسر جلسة تدريبية	3	
جمانة مرعي	إعداد خطط الدرس حول حقوق المرأة من قبل المشاركين/ات	<b>الإعداد للتدريب: إعداد خطة لحصة تدريبية بعشر دقائق (مشاركين/ات)</b>	1	اليوم السابع:
جمانة مرعي	إعداد خطط الدرس حول حقوق المرأة من قبل المشاركين/ات	<b>الإعداد للتدريب: إعداد خطة لحصة تدريبية بعشر دقائق (مشاركين/ات)</b>	2	
جمانة مرعي	تقديم العروض، المشاركين/ات	<b>تقديم التدريب : تقديم العروض</b>	3	
جمانة مرعي	تقديم العروض، المشاركين/ات	<b>تقديم التدريب: تقديم العروض</b> تقييم جماعي لعروض المشاركين/ات: معارف - مهارات - سلوك	1	اليوم الثامن
جمانة مرعي	تقديم جماعي	<b>تقييم جماعي لعروض المشاركين/ات:</b> معارف - مهارات - سلوك	2	
	تقييم جماعي	<b>التقييم النهائي للدورة المتابعة وتنفيذ الدورات اللاحقة</b>	3	

وكانت لنا مشاركات متفرقة خلال برنامج الدورة الذي دام ثمانية ايام متواصلة ، اذ كان يطلب من كل وفد يمثل بلد مشارك ان يقدم ملخص لليوم التدريبي السابق ، ومشاركة العراق تمثلت بتلخيص اليوم التدريبي الثاني خلال 20 دقيقة وقد نال اعجاب المدربة والمتدربات والمتدربين ، كما تمثلت مشاركتنا بطرح العديد من الاسئلة والاجابة على ما يطرح من قبل المدربة حسب معلوماتنا المتواضعة ، وما تعلمناه خلال الورشة ، اضافة الى اشتراكنا بجميع التمارين التي وزعت على مجاميع المتدربات ، وفي اليوم السابع كانت لنا مشاركة فردية لجميع المتدربات لتقديم عروضهم التدريبية خلال عشر دقائق وتم تصوير تلك العروض ، ومن ثم تم تقييمها من قبل المدربة جمانة والمشرفة على تنظيم الورشة السيدة ليلى ، اضافة الى تقييم المتدربات الاخريات ، وتقييم الشخص المقدم للعرض نفسه قبل رؤية التصوير وبعده . وهذا ساعدنا في الكشف عن خبايا اخطائنا التدريبية واخطاء الاخرين والاستفادة من جميع الملاحظات العلمية القيمة التي استهدفت تطوير التدريب نفسه وليس نقد الشخص المقدم للعرض التدريبي ، لذا تلقتنا المتدربات والمتدربين بكل رحابة صدر وبدون اي حساسية .

